



Sindicato METABASE BH

METABASE BH - SEDE: Rua Silveira, 96 - Bairro da Graça - BH/MG (31) 3422-0078 metabase@terra.com.br

14 de Junho 2022



AS INFORMAÇÕES PUBLICADAS NESSE MATERIAL É DE RESPONSABILIDADE DO PRESIDENTE DO METABASE BH, SEBASTIÃO ALVES DE OLIVEIRA

Negociação Específica

METABASE-BH defende manutenção de benefícios e repudia proposta vergonhosa do vale lanche

A diretoria do METABASE-BH participou na última semana de duas rodadas de negociações referente ao fechamento do acordo específico com o Vale. Nos encontros, realizados nos dias 06 e 09 de junho, o Sindicato foi firme no objetivo de buscar a manutenção dos empregos e dos direitos conquistados.

Entretanto, o Sindicato considerou um desrespeito a proposta do Vale Lanche apresentada pela empresa. Parece que quem a formulou está vivendo em outro planeta e não acompanha a alta dos preços de alimentos. Para se ter uma ideia, atualmente ninguém paga menos de R\$10,00 (dez reais) por um café e um pão de queijo.

“É revoltante uma companhia do tamanho da Vale, que deveria se preocupar com uma

série de compromissos sociais, apresentar algo tão mesquinho e insignificante para a alimentação dos seus funcionários”, questiona o presidente do METABASE-BH, Sebastião Alves de Oliveira.

Em relação à intenção da Vale de readequar a carteira de benefícios, a proposta que vai se construindo garante todas as conquistas. Porém, a diretoria do Sindicato insiste em debater mais profundamente a necessidade de reajuste no Vale refeição, melhoria na distribuição de remédios e no compromisso da empresa em gerar empregos, ao invés, de tirá-los.

Uma nova rodada de negociação foi marcada para o dia 21 de Junho, quando será apresentada uma nova proposta.

Segue as propostas apresentadas durante a negociação:

- Vale Lanche: Reajustar o valor do vale lanche em 60% da variação do INPC (sobre o valor pago em janeiro/22), a partir do mês de assinatura do acordo específico, mesmo nos sites onde já tivemos reajuste este ano.
- Local de início e final de jornada: A princípio manter os atuais locais de início e final de jornada e, onde é pago, continuar pagando o deslocamento interno como hora-trabalhada.
- Manutenção do plano de saúde para as bases dos Sindicatos que fecharem o acordo;
- Manutenção do adicional de hora-extra de 120% para os atuais funcionários e redução

- para 100% somente para as novas admissões;
- Banco de Horas Negativo: Por iniciativa da empresa, aplicado apenas em situações excepcionais e não programadas, limitado a 7 jornadas por ano e com aviso prévio de 24 horas.
- Manutenção do reembolso educacional – Nível Superior. Para os novos pedidos reembolso de 70% para empregados com salário até R\$ 4.023,00 e manutenção de 60% para os demais;
- Manutenção dos demais benefícios por 2 anos.