



# Sindicato **METABASE BH**

21 de Novembro/2022

21 de Novembro/2025



METABASE BH - SEDE: Rua Silveira, 96  
Bairro da Graça - BH/MG (31) 3422-0078

[metabaseofterra.com.br](http://metabaseofterra.com.br)

# CATEGORIA APROVA ACORDO COLETIVO COM A VALE NA UNANIMIDADE DAS ASSEMBLEIAS



#### ***Apuração em uma das urnas***

**E**m decisão pelo "voto secreto" através de 13 urnas instaladas pelo Sindicato, os trabalhadores aprovaram a proposta para o Acordo Coletivo de Trabalho 2025/2026 com a Vale.

Com 3.194 trabalhadores exercendo seu direito de voto, foram apurados 2.695 votos favoráveis, 476 contrários e apenas 23 votos entre brancos e nulos.

A proposta para o acordo coletivo foi aprovada por ampla maioria de 84,4% dos trabalhadores, lembrando que juntos às propostas relativas às cláusulas econômicas foram garantidos também todos os demais direitos do acordo coletivo vigente, que consolida conquistas das negociações de acordos anteriores.

O Sindicato editarará jornal de fim de ano, onde abordaremos todos os pontos do novo acordo coletivo.

#### **PROPOSTA ECONÔMICA APROVADA NAS ASSEMBLEIAS**

**REAJUSTE SALARIAL** de 5%, arredondando o INPC de 4,49:

**CARTÃO ALIMENTAÇÃO** reajustado para R\$ 1.050,00 e congelando a participação dos trabalhadores em R\$ 50,00, inclusive nos futuros acordos coletivos;

**PISO SALARIAL** de R\$ 2.225,00 (trainnes) e de R\$ 2.330,00 na categoria:

#### **MANUTENÇÃO** do plano de saúde AMS:

**LICENCA PATERNIDADE** passa de 20 para 30 dias:

**LICENÇA POR FALECIMENTO** passa de 2 para 5 dias nos óbitos de pai/mãe, irmão, cônjuge/companheiro e filho(a)/enteado(a):

**MODELO DE PLR** vigente mantido sobre o exercício de 2026 para pagamento em 2027, com as mesmas condições (Target, Teto e Fórmula), que foram conquistadas em muitos anos de negociações de acordos coletivos:

**PASSAGEM DE TREM** nas ferrovias operadas pela Vale:

**NOVAS CONQUISTAS SOCIAIS** - Promoção da Saúde Mental (NR-01); Apoio psicológico no caso de vício em Jogos de Azar; Possibilidade de flexibilização de jornada para pais de filhos com Autismo ou Síndrome de Down; Suporte Familiar em caso de óbito (Extensão do Cartão Alimentação, AMS e APOIAR por 03 meses e Garantia da AMS para Órfãos até 18 anos); Diálogo e capacitação sobre novas tecnologias e Inteligência Artificial.