



## ALERTA AOS TRABALHADORES

# VALE QUER REDUZIR VALOR REAL DOS SALÁRIOS E BENEFÍCIOS!

**A**Vale, que inicialmente falou em "bem-estar" dos trabalhadores, com preocupações psicossociais e até em socorrer quem esteja desequilibrado financeiramente por causa de vícios de jogos online em bets, agora apresenta uma proposta inaceitável para o Acordo Coletivo de Trabalho 2025. A empresa oferece apenas 80% do INPC para reajuste salarial e não oferece qualquer reajuste para o cartão alimentação. Além disso, propõe a novidade de dois pisos salariais muito baixos, de R\$ 2.120,00 para trainees e R\$ 2.210,00 para trabalhadores na ativa.

Será que a Vale precisa mesmo "conter custos" em cima de trabalhadores já penosamente sacrificados? É uma tentativa clara de arrocho salarial e redução no valor de benefícios, mixarias para aumentar seu lucro com o sacrifício de nossas famílias!

O Sindicato rejeitou com veemência e repúdio esta proposta vergonhosa e convocamos toda a categoria a se mobilizar para impedirmos este ataque covarde e desumano sobre salários já muito baixos, além de não reajustar o valor de benefícios que servem para complementar uma renda insuficiente



aos nossos compromissos.

Não vamos aceitar esse arrocho desumano! Não vamos levar proposta de arrocho para assembleia! Os trabalhadores e trabalhadoras merecem ser tratados com responsabilidade social, principalmente por uma empresa com lucratividade nas alturas e que enche os bolsos dos acionistas. É hora de nos unirmos e lutarmos por nossos direitos. Não permitiremos que a Vale reduza nossos salários e benefícios.

Esperamos que a empresa tenha sensibilidade e nos apresente em próxima reunião uma proposta decente para mantermos nossa capacidade de trabalho e atingir as metas estratosféricas que nos cobram.

# VALORIZAÇÃO DOS TRABALHADORES É ESSENCIAL PARA A VALE ALCANÇAR AS METAS DE PRODUÇÃO

**Empresa ainda não apresentou proposta para salários e benefícios econômicos**

**N**a reunião em que a Vale realizou com o Sindicato nesta terça-feira, a empresa falou o tempo todo em medidas para o “bem estar”, sobretudo para garantir a melhor condição psicossocial dos trabalhadores.

Apesar de reconhecer a importância das iniciativas de bem-estar social e de que é obrigação responsabilidade da empresa garantir estas condições, o Sindicato reitera que o verdadeiro cuidado com o trabalhador da Vale passa, necessariamente, pelo investimento prioritário nas condições de trabalho, na melhoria salarial e nos benefícios socioeconômicos.

O Sindicato reforçou que a saúde mental e o bem-estar da categoria são determinantes para o seu desempenho, mas ressaltamos que não podem servir de pretexto para negligenciar o reconhecimento profissional e financeiro que a força de trabalho merece.

A Vale apresentou medidas importantes, como a adaptação do trabalho remoto, o apoio a quem enfrenta vício em jogos, a manutenção do plano de saúde para filhos órfãos até os 18 anos e a



flexibilização de jornada para pais de crianças autistas. A empresa também se comprometeu a dialogar sobre automação e capacitação em novas tecnologias.

No entanto, o Sindicato insiste que, para demonstrar real valorização, a Vale precisa focar nos elementos que impactam diretamente a vida dos trabalhadores: garantir salários justos, competitivos e melhores, oferecer benefícios socioeconômicos dignos e promover condições de trabalho seguras e de qualidade.

Esses investimentos não são apenas uma questão de justiça, mas sim um fator para que a própria empresa estabeleça condições de produtividade e a sustentabilidade da empresa. É o reconhecimento profissional, salários justos, amparo social e ambiente de trabalho salubres, que valorizam e motivam os trabalhadores.

**VAMOS NOS MOBILIZAR PARA ALCANÇARMOS UM ACORDO COLETIVO JUSTO!**