

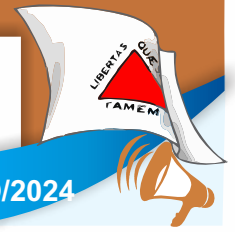


Sindicato

METABASE BH

Informativo Eletrônico

1º AGOSTO/2024



METABASE BH - SEDE: Rua Silveira, 96 - Bairro da Graça - BH/MG (31) 3422-0078 metabase@terra.com.br

SINDICATO EXIGE DA VALE UM CLIMA SADIO NAS RELAÇÕES DO TRABALHO



A direção do METABASE BH recebeu na sede do Sindicato o diretor de RT da Vale, João Batista Franceschini, acompanhado dos RTs, o gerente Denis Pedrosa e Leandro Leite, seguindo o roteiro de reuniões periódicas com a empresa, para tratar de questões dos ambientes de trabalho e buscar soluções para necessidades coletivas dos trabalhadores.



NÃO ADMITIMOS CORTE DE CUSTOS CHEGAR ÀS DEMISSÕES

Declaramos nossa preocupação com dois pontos discutidos: a política de redução de custos e a terceirização, manifestando o receio de impactos no nível de empregos.

O diretor da Vale afirmou que a empresa está com um custo muito mais alto que as demais mineradoras. “De forma geral, precisamos conter os custos, eliminar desperdícios, fazer uma gestão para evitar fraudes. Citou vários procedimentos de saúde cobertos pela AMS que passaram a exigir autorização, para «fechar a torneirinha do mau uso», afirmou.

Deixamos claro, no entanto, que não podemos admitir demissões a título de conter custos, situação penaliza pais de família e sufoca quem permanece na empresa com sobrecarga de trabalho e tão pouco aceitamos prejuízo aos benefícios conquistados em acordos coletivos.

TERCEIRIZAÇÕES TRAZEM PREOCUPAÇÃO DE PROVOCAR DEMISSÕES NA VALE

Reafirmamos também nossa luta contra as terceirizações e que os trabalhadores atingidos sejam realocados em outros postos dentro da Vale. Reforçamos nossa luta de muitos anos para a contratação de trabalhadores próprios, não aceitando terceirização de áreas como manuten-

ção e produção, numa convivência de trabalhadores com direitos desiguais pela precarização de direitos nas terceirizadas.

Outros problemas vividos pelos trabalhadores também foram comentados, como as dificuldades enfrentadas para receberem os documentos de Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPPs).

NÃO É PAPEL DE SUPERVISOR CONTESTAR TRABALHADOR POR PROCESSO JUDICIAL

Ao ouvir de inúmeros diretores do Sindicato relato de assédio moral de supervisores sobre trabalhadores com processo judicial movido pelo Sindicato, o diretor da Vale afirmou que “não há nenhuma orientação da empresa para que supervisores contestem os trabalhadores sobre

ações judiciais”

Reforçamos que o Sindicato não vai admitir este tipo de situação e identificaremos quem esteja fazendo pressão e assédio moral contra trabalhadores, para que a empresa tome as providências necessárias para manter o clima de relações no trabalho e de respeito.

CATEGORIA ABRE LUTA POR MAIOR CONTRIBUIÇÃO DA VALE PARA A VALIA NA FAIXA MENOR DE SALÁRIOS

Reivindicação busca assegurar uma complementação previdenciária que garanta uma aposentadoria sem perdas do salário da ativa

Já está se desenhando um dos principais pontos de nossa Pauta de Reivindicações para as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2024 com a Vale, em nossa data-base de 1º de novembro.

A direção do **METABASE BH** e demais sindicatos que representam trabalhadores na Vale em todo o País vem se aproximando e discutindo a formulação de unidade da reivindicação para que a Vale amplie sua contribuição para a Valia para trabalhadores na faixa de salários até R\$ 5.253,91.

Hoje este limite de salários representa 10 UR (Unidade Referência) que serve

de base para que a empresa contribua com apenas 1% para a Valia, acompanhando o mesmo percentual de salário definido pelo trabalhador participante da Fundação Valia.

Trabalhadores com salários mais altos podem contribuir até 9%, percentual acompanhado nas contribuições da Vale, mas a empresa contribui em 1% também para estes trabalhadores até a faixa salarial de R\$ 5.253,91.

A luta do sindicato beneficia tanto os trabalhadores de menores salários quanto os de salários mais altos, que passariam a ter a faixa salarial até 10 URs com base maior de contribuição.

Como é hoje as contribuições da Vale para a Valia

Faixa salarial até R\$ 5.253,91 **1%** Faixa salarial acima de R\$ 5.253,91 até **9%**

REIVINDICAÇÃO PARA NEGOCIAR NO ACORDO COLETIVO COM A VALE

Antes mesmo que a categoria aprove a “Pauta de Reivindicações” global que será objeto de negociações com a Vale, o METABASE BH já define esta reivindicação de elevação da contribuição para a Valia como um dos principais pontos.

Devemos alertar sobre a importância desta reivindicação para assegurar uma complementação previdenciária que impeça a

queda de nosso rendimento quando nos aposentarmos, lembrando as graves dificuldades impostas pela Reforma Previdenciária, ao estabelecer regras duras que dificultaram o acesso a aposentadoria, além de cálculos e reajustes anuais achatando o valor a ser recebido pelos aposentados.

A Valia garante não apenas uma complementação previdenciária importante para os apo-

sentados, mas também se constitui em instrumento para eventuais trabalhadores que se desliguem da empresa de fazerem uma poupança vigorosa, lembrando que a empresa contribui com o mesmo valor depositado pelos trabalhadores, além dos altos rendimentos das aplicações, que superam em muito a remuneração de cadernetas de poupança e de aplicações financeiras.