

ESTAMOS DE OLHO!

Depois dessa proposta indecorosa, vou esperar a comida do refeitório melhorar, para passar a levar marmitta para casa ao invés de trazer para o trabalho.



As denúncias quanto à qualidade da comida servida pelos restaurantes da Vale continuam pipocando. A desorganização é tão grande que praticam um tratamento diferente dependendo do lugar. Tem refeitório que tenta enganar com eventos esporádicos, organizando comida de buteco, comida italiana, etc. Enquanto isso, nos outros refeitórios falta carne, higiene e condições mínimas para prestar um serviço que atenda aos trabalhadores. O METABASE-BH exige um tratamento igualitário e uma comida descente todos os dias.



DIGA SIM AO SINDICATO!

SINDICALIZE-SE

Com a AMPLA retirada de DIREITOS,
a SINDICALIZAÇÃO continua sendo
a melhor defesa dos TRABALHADORES





Sindicato METABASE BH

04 de Novembro 2022



METABASE BH - SEDE: Rua Silveira, 96 - Bairro da Graça - BH/MG (31) 3422-0078 metabase@terra.com.br

AS INFORMAÇÕES CONTIDAS NESTE BOLETIM É DE RESPONSABILIDADE DO PRESIDENTE, SEBASTIÃO ALVES DE OLIVEIRA

METABASE-BH REJEITA PROPOSTA DE REAJUSTE DE 60% DO INPC

Após quatro rodadas de negociação, finalmente a Vale apresentou uma proposta. Entretanto, para a nossa decepção, insignificante e, por isso, recusada de imediato pela diretoria do Sindicato.

A diretoria do METABASE-BH reivindica um reajuste salarial com ganho real e que recupere as perdas dos últimos anos. Além disso, o valor do cartão alimentação precisa ser compatível com a alta dos preços de uma alimentação básica, o que infelizmente, não está acontecendo atualmente.

Para o presidente do METABASE-BH, Sebastião Alves de Oliveira, adotar um ritmo lento nas negociações cria uma ansiedade desnecessária nos funcionários e contribui apenas para o acirramento dos ânimos. "Essa proposta indecorosa é um desrespeito àqueles que são os principais responsáveis pelo lucro exorbitante da empresa.

Vivemos um momento de instabilidade política/econômica e o que esperamos da Vale é compreensão e um pouco de decência. É importante avançarmos em cada reunião de forma mais significativa, o que torna o debate mais digno e respeitoso", afirma.

A próxima rodada de negociação está marcada para o dia 10 de novembro. A expectativa é de que a empresa traga uma nova proposta de reajuste e que atenda aos anseios dos trabalhadores.

ISSO É TUDO
O QUE TEMOS
PARA OFERECER
PRA VOCÊS



Veja a proposta apresentada pela Vale:

- Reajuste nos salários de 60% do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) referente ao período de novembro/21 a outubro/22, a ser divulgado pelo IBGE no dia 10/11. Válido a partir da assinatura do acordo
- Reajuste no cartão-alimentação pelo mesmo percentual (60% do INPC), válido a partir da assinatura do acordo, e aplicado também sobre o 13º crédito, a ser pago em até 10 dias após a assinatura.
- Reajuste das referências financeiras e dos limites de reembolso do auxílio-creche / babá e do reembolso educacional de 60% do INPC, também a partir da assinatura do ACT.
- Para os empregados representados pelos sindicatos que aprovaram o acordo específico ou termo aditivo ao acordo específico no mês de julho/2022, as referências financeiras e os limites de reembolso do Plano de Saúde e os benefícios complementares também serão reajustados em 60% do INPC.
- Para os empregados representados pelos sindicatos que assinaram o acordo de resolução direta de conflitos com bonificação semestral no cartão-alimentação, a bonificação será reajustada em 60% do INPC. O próximo crédito do bônus, para os sindicatos que resolveram os conflitos diretamente com a empresa neste semestre, será no mês de janeiro/2023.
- Manutenção de todos os demais benefícios e práticas de RH que estão previstas no ACT Geral, conforme apresentado na rodada do dia 25/10.