



Sindicato

METABASE BH

Informativo Eletrônico

23/OUT/2024



METABASE BH - SEDE: Rua Silveira, 96 - Bairro da Graça - BH/MG (31) 3422-0078 metabase@terra.com.br

Acordo Coletivo de Trabalho 2024

VALE APRESENTA CONTRAPROPOSTA MAS SEM ABORDAR REAJUSTES SALARIAIS E BENEFÍCIOS



Na manhã de hoje, a Vale apresentou a sua primeira contraproposta para o Acordo Coletivo de Trabalho de 2024 ao **METABASE-BH** e demais sindicatos, em reunião por videoconferência. A proposta inicial da empresa focou em dois pontos, sem incluir ainda as questões econômicas, como reajuste salarial e cartão-alimentação

Os dois itens da "contraproposta provisória" da Vale são:

- ✓ **Manutenção dos benefícios vigentes do atual acordo coletivo de trabalho;**
- ✓ **Aumento da contribuição para a Valia de 1% para 2% sobre os salários até R\$ 5.253,91 para os trabalhadores que optarem pela mudança.**

Uma nova reunião será agendada para a próxima semana, quando a Vale ouvirá o posicionamento do sindicato sobre os pontos apresentados e os demais da pauta de reivindicações. Mas voltamos a afirmar que os trabalhadores têm como principal reivindicação o reajuste salarial que cubra a inflação acumulada dos últimos 12 meses, além de um ganho real sobre os salários, cartão-alimentação e demais benefícios

socioeconômicos

Sobre a contraproposta referente a Valia, destacamos a importância da previdência complementar, especialmente devido às regras mais rígidas para as aposentadorias pelo INSS e à queda no valor recebido após a reforma previdenciária. No entanto, os sindicatos alertam que o aumento de 1% para 2% na contribuição ainda é considerado insuficiente para trabalhadores com salários mais baixos, lembrando que nas faixas salariais acima de R\$ 5.253,91 a empresa contribui até 9%, acompanhando o percentual autorizado pelo trabalhador para descontar como sua própria contribuição.

O vice-presidente do **METABASE-BH**, Eduardo Rodrigues, frisou na reunião que «é urgente uma maior sensibilidade da Vale em apresentar uma proposta mais vantajosa economicamente para os trabalhadores e reparar uma grande aflição, sobretudo dos operacionais com dificuldades para se sustentarem, necessitando um ganho real efetivo nos salários e benefícios econômicos para motivá-los num trabalho penoso e com cobrança cada dia maior de produção».