



TRINCA FERRO



Sindicato METABASE BH - Rua Silveira, 96 - Bairro da Graça - Tel (31) 3422-0078 - Belo Horizonte - 20 de JUL 2018

VITÓRIA DE QUEM INVESTE NA LUA

SINDICALIZADOS RECEBEM INDENIZAÇÕES DA AÇÃO JUDICIAL MOVIDA PELO METABASE

Os trabalhadores sindicalizados beneficiados com a ação judicial vitoriosa movida pelo METABASE-BH, que garantiu indenização por resíduos de hora extras, estão recebendo do sindicato os valores a que têm direito.

Para facilitar o recebimento, de forma que os trabalhadores não precisem se deslocar até a entidade para receber seus cheques, o sindicato estará em todos os locais de trabalho a partir desta semana para coletar de todos os companheiros sindicalizados os números de suas contas bancárias e autorização para que façamos o depósito para todos beneficiados. Todos os sindicalizados deverão preencher uma ficha (veja modelo) e entregar ao diretor do Sindicato que estará à disposição para desempenhar este trabalho.

Alertamos que todos os companheiros devem preencher o formulário com muita atenção, evitando fornecer número errado de contas bancárias e formas de contato, devendo assinar o documento de sua inteira responsabilidade

TERMO DE AUTORIZAÇÃO

Eu, _____, inscrito no CPF sob o nº _____, autorizo o Sindicato Metabase/BH, CNPJ: 17.448.325/0001-34 a efetuar o depósito bancário em minha conta referente ao pagamento de crédito oriundo da Ação Trabalhista movida pelo sindicato, na condição de substituto processual dos empregados da VALE S.A. (Processo nº 0010442-78.2016.5.03.0091), em minha conta.

Banco: _____

Agência: _____

Conta com dígito: _____

Operação: _____

Assinatura: _____ / ____/2018.

A grande vitória de todos os companheiros que apostam na luta e defesa de seus direitos através do Sindicato é a nova grande realidade de trazer benefícios para os sindicalizados,

depois da reforma trabalhista de 11 de novembro. O Sindicato estará atento ao cumprimento de todos direitos conquistados pelos trabalhadores e acionando judicialmente as empresas para garantir aos sindicalizados os benefícios da luta através da estrutura sustentada com as mensalidades dos trabalhadores sindicalizados.

É importante que a categoria perceba a força do sindicato para alcançar as conquistas e o zelo para que elas sejam respeitadas pelos patrões.

Todos que investem nesta luta, fortalecendo sua entidade de defesa, estarão protegidos, o que mostra aos demais companheiros a importância da sindicalização e da participação na vida do sindicato.

**SEM O SINDICATO
NÃO HÁ DIREITOS!**

VALE PROPÕE INCORPORAR 10% DO ADICIONAL NOS SALÁRIOS

Proposta da empresa para projeto piloto de turno de 11 horas em Vargem Grande

Depois de rejeitada pelo Sindicato proposta feita pela Vale na última semana, em que pretendia simplesmente acabar com o adicional de turno e implantar o turno fixo de 8 horas, a empresa voltou à negociação com o METABASE-BH nesta quinta-feira, 19.



A empresa percebeu o elevado grau de insatisfação com sua intenção de fixar trabalhadores em turnos e de cortar drasticamente na renda familiar com o proposto corte do pagamento do adicional de turno de 18%.

Nesta quinta-feira, 19, a empresa voltou a se reunir com o METABASE-BH e reformulou sua proposta, que apresentamos aos trabalhadores, a seguir:

- ✓ A empresa propõe implantar um projeto piloto em Vargem Grande de jornada de 11 horas, sendo que para cada dia de trabalho corresponde um dia de descanso;
- ✓ Propôs ainda acabar a descontinuidade de pagamento do adicional de turno;
- ✓ Para compensá-lo e garantir o mesmo nível de renda, a empresa propõe fazer uma incorporação de 10% aos salários.

ENTENDA A PROPOSTA

A Vale, com certeza, estará fazendo internamente todas as demonstrações para mostrar as vantagens financeiras de sua proposta. Falamos isto porque a decisão sobre a autorização ao Sindicato para assinar Acordo Coletivo Extraordinário para a implantação das condições para a nova jornada será através de assembleias com todos os trabalhadores envolvidos nas escalas.

Todos devem entender o impacto da extensão de jornada para 11 horas diárias acompanhada por igual período de descanso. Todos os procedimentos para evitar o stress gerado pelo cansaço devem ser definidos com rigor, pensando não apenas na saúde do trabalhador, mas na sua vida social e convivência familiar.

A incorporação de 10% nos salários para eliminar o adicional de turno garante aos trabalhadores, no mínimo, a renda familiar no mesmo nível, lembrando que isto pode ser percebido nos valores globais que o salário reajustado impactam nos benefícios recebidos. De forma clara, direitos como FGTS, contribuição ao INSS, horas-extras, hora in itinere, adicional noturno, 13º salário, Participação nos Lucros e Resultados passam a ser calculados sobre um salário reajustado em 10%. Ou seja, se o salário era, por exemplo, R\$ 2.000,00, todos estes direitos passam a ser calculados sobre um salário de R\$ 2.200,00. Considerando este salário de R\$ 2.000,00, uma PLR que venha a ser definida em cinco salários subiria de R\$ R\$ 10 mil para R\$ 11 mil, representando os 10% que foram incorporados.

O METABASE-BH deverá, em breve, submeter a proposta aos trabalhadores em ASSEMBLEIA para discussão e deliberação.