



TRINCA FERRO



Sindicato METABASE BH - Rua Silveira, 96 - Bairro da Graça - Tel (31) 3422-0078 - Belo Horizonte - 01 NOV 2019

NEGOCIAÇÃO CONTINUA DIA 5 VALE APRESENTA PRIMEIRAS PROPOSTAS



A Vale frustrou a expectativa de todos os trabalhadores na primeira reunião efetiva de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2019. A empresa praticamente reproduziu o conteúdo de vídeos e informações preliminares sobre alguns pontos que ela gostaria de tratar nas negociações.

Além da garantia de todas as conquistas da categoria, como plano de saúde, cartão alimentação e demais benefícios sociais, o Sindicato vem cobrando insistentemente que a empresa dê a garantia de emprego a todos os trabalhadores. Após o grave episódio de janeiro deste ano, de ser condenada a reparar danos com indenizações que ela mesma se esforça em valorizar ao máximo e mostrar seu compromisso social, a empresa não aplica a mesma atenção para os trabalhadores. Além das nossas conquistas, nosso maior

patrimônio são os empregos dos trabalhadores e cobramos da Vale a garantia de não aplicar políticas de demissões. Não podemos viver em pânico sem saber se nossa família terá alimentação na mesa, se não tivermos a garantia ao nosso trabalho, que não sejamos instrumentos de contenção de custos em função de problemas e responsabilidade de gestão.

Apontamos vários problemas vividos pelos trabalhadores, a começar pela grande dificuldade de ter acesso aos medicamentos previstos em nosso Acordo Coletivo. Exigimos a manutenção de direitos e a melhoria na administração dos benefícios.

Na próxima semana, dias 5 e 6, a Vale deve apresentar sua proposta para os salários e demais itens econômicos.

No verso do boletim, descrevemos os pontos propostos pela empresa para as cláusulas sociais.

SINDICALIZE-SE! FORTALEÇA NOSSA LUTA NO SINDICATO!

PROPOSTAS DA VALE PARA AS CLÁUSULAS SOCIAIS DO ACORDO

Empresa reduz a discussão a poucos itens da Pauta de Reivindicações

MANUTENÇÃO DO PLANO DE SAÚDE

A empresa garante o plano de saúde sem qualquer alteração, mantendo o mesmo nível de participação dos trabalhadores. Na reunião, os sindicatos foram unânicos em reclamar da dificuldade para a compra de medicamentos e marcação de exames em todas as regiões;

MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS

Ficam assegurados também os benefícios como cartão alimentação, seguro de vida complementação de auxílio doença, auxílio funeral, adiantamento de férias e 13º salário, reembolso curso supletivo, negociação da PLR com os sindicatos;

13º CARTÃO ALIMENTAÇÃO

Pagamento em até 10 dias úteis após a assinatura do acordo;

REEMBOLSO EDUCACIONAL

Na sua proposta a empresa indica o fim das restrições hoje existentes nos cursos a serem realizados, como também na possibilidade de um novo curso e tempo mínimo de empresa para ter acesso ao direito, através de autorização dos supervisores.

Fica garantido por acordo a partir do 5º ano de empresa, mantendo as demais regras. A empresa garantirá também o reembolso nos cursos de tecnólogos para quem já recebe o direito.

ADICIONAL NOTURNO

A empresa propõe manter a cláusula atual do “Adicional Noturno” para os Sindicatos que concordarem com o modelo atual praticado pela empresa e estabelecido no último Acordo Coletivo.

REGULAMENTAÇÃO DO TELETRABALHO

A Vale quer regulamentar o “Teletrabalho”, quando houver interesse nesse sentido pelo trabalhador e tenha a concordância do “Gestor”. A avaliação deste profissional será realizada pelo resultado (produção) e não pelo tempo de serviço prestado. O trabalhador que fizer esta opção fica desobrigado de comparecer à empresa e terá que arcar com os recursos necessários para o trabalho, como energia, custo de internet, alimentação e outros, além de respeitar as normas de saúde e segurança no local onde presta o serviço;

HORÁRIO DE TRABALHO QUANDO EM VIAGEM

Todo trabalhador em viagem que for deslocado para outra área fica sujeito ao horário praticado no local onde passou a prestar o serviço.

AMPLIAR O PRAZO PARA ALTERAÇÃO DE FÉRIAS

A empresa propõe reduzir o prazo para alteração de férias de 45 para 35 dias.

PATENTES

A vale pretende fazer mudanças na norma de patentes, de forma a definir a metodologia de retribuição aos trabalhadores que tenham desenvolvido projetos ou instrumentos para utilização no trabalho. O objetivo visa ainda garantir segurança jurídica para empresa.

CRECHE E AUXÍLIO-BABÁ

Neste ponto, a empresa pretende estender às áreas de Tubarão, EFVM e Porto Sul os benefícios já estabelecidos em outras áreas.